

# 上司 Do's & Don'ts



就本期主題，《突破Channel》收集了數十位職場朋友的意見。何謂「好上司·好師傅？」，以下是do's & don'ts最高票數的描述：

真切培育；熟悉其性格，發展所長；鼓舞信心，發掘潛能

把自己的價值觀和成功經驗強加在徒弟身上；偏頗主觀、對人不對事；規定「徒弟」跟足師傅；句句都係「你應該」開始；自以為是，強迫人跟從己見，忽略他的創意或意見

開放自己，多分享如家庭、個人等生活層面。擴闊視野，拉近距離；多傾談、分享；多溝通；真誠分享；派利是，送禮物

質問；拍枱及以粗言責罵；發現錯處便當眾指責

以身作則，要求其他人做的，自己也要做

高高在上；驕傲自恃；自視過高

給年青人機會，多作嘗試，不用事事安排好

卸責

適時、愛心提點；信任新人；多鼓勵、肯定、信任

發脾氣 / 無理取鬧；心情欠佳便板起臉，遷怒於人

Open minded in new ideas：能聽取意見

無心栽培、純粹利用或視作交易；視下屬為工作機器

遇有問題，共同承擔責任

講一套、做一套

給予下屬清晰的目標，指引；對同工有清晰的分析和要求；

保守、不接受新事物

犯錯時，寬容對待；若有犯錯，可先心平氣和地問原因，慢慢引導他作正確的修改，但當然如果多次勸喻無效，仍然不改，就應嚴厲教導

只命令，不解釋

